



The European Law Students' Association

HELSINKI

ELSA HELSINKIS VÄGLEDANTE DOKUMENTER

1. PRINCIPER FÖR EN TRYGGARE MILJÖ

Principer för en tryggare miljö är utformade för att upprätthålla och stärka en säker och jämlik miljö för alla i verksamhetskultur. ELSA Helsinki vill att alla som deltar i evenemanger ska känna sig trygga och välkomna. Brott mot principerna är inte önskvärt och ELSA Helsinkis styrelse är skyldig att reagera på sådan aktivitet och kan be en person som medvetet bryter mot principerna att lämna evenemanget.

Principerna för en tryggare miljö är läsbara av medlemmarna och tillkännages i inbjudningarna till evenemanget. Trots detta händer det misstag. Vänligen påpeka bristerna i våra egna och andras handlingar så att vi alla kan lära oss hur vi bättre kan följa reglerna. Om en problemsituation uppstår eller något övervägs, vänligen kontakta en styrelseledamot eller eventarrangör för att lösa situationen.

Följande principer gäller för att skapa en tryggare miljö:

- **Vi stör inte verbalt, fysiskt eller mentalt!** Vi tar våra beteendeanmärkningar på allvar och kommer att ändra vårt beteende därefter. Var och en har rätt till respekt för sin mentala och fysiska integritet
- **Vi tillåter inte antaganden att påverka!** Alla har sina egna erfarenheter och alla upplever världen på sitt eget personliga sätt. Vi erkänner våra privilegier, förutsättningar och attityder och utgår inte från någons kön, sexuella läggning, ålder, hälsostatus, handlingsförmåga, bakgrund eller religion. Vi antar inte heller att alla är kapabla till vad vissa kan.
- **Vi respekterar varandra!** Vi ifrågasätter inte andras erfarenheter och respekterar varje persons erfarenheter, bakgrund, sina egna gränser och delaktighet. Alla har rätt att delta eller inte delta så mycket som de mår bra av och allas bidrag till evenemanget är lika värdefullt. Ge alla möjlighet att delta i evenemanget på lika villkor. Observera att deltagarna kommer att skapa ett evenemang med sitt deltagande.
- **Vi pratar förstäligt!** Vi ser till att alla förstår vårt tal. ELSA är fullt av förkortningar och dessutom läser vi juridik som har sitt eget språk. Vid behov kommer vi att förtydliga vår användning av språk och uppmärksamma det som standard när vi talar. Vi stöder även icke-finsktalandes rätt att delta i våra evenemang.
- **Vi uttrycker våra åsikter artigt och inte för aggressivt!** Allas åsikter är inte lika starka och kan lätt orsaka rädsla och känslor av osäkerhet hos andra. ELSA Helsinki tillåter inte diskriminerande, homofobiska, transfobiska, kränkande, våldsamma eller hotfulla beteenden eller tal baserat på rasistiskt, sexistiskt, dugligt eller funktionshinder.



The European Law Students' Association

HELSINKI

- **Vi ber om lov att fotografera och publicera!** Vi förstår att alla inte vill synas på bilder eller att bilder på dem ska publiceras. Vi kommer att meddela deltagarna om vi har för avsikt att fotografera eller publicera på evenemanget och begär tillåtelse att göra det.



The European Law Students' Association
HELSINKI

2. JÄMSTÄLLDHETSPLAN

Innehållsförteckning

1. Om jämställdhetsplanen
2. Allmänna mål
3. Hälsostatus och funktionsförmåga
4. Jämlikhet mellan religion och tro
5. Jämställdhet mellan sexuella minoriteter och könsminoriteter
6. Åldersjämställdhet
7. Utbildningsbakgrund
8. Mångkultur och språk

1. Om jämställdhetsplanen

ELSA Helsingfors jämställdhetsplan är ett dokument som vägleder organisationens egen verksamhet. Syftet med planen är att förklara hur organisationen och dess aktörer främjar jämställdhet i organisationen, i organisationens evenemang och i organisationens kommunikation.

Jämställdhet är ett övergripande tema som beaktas i all verksamhet i organisationen. Jämställdhet innebär inte att alla behandlas på samma sätt utan att alla behandlas lika med hänsyn till varje individs behov.

Planen består av underavsnitt som beskriver jämställdhetsplanens mål, de åtgärder som planeras för att uppnå dem, ansvaret för att genomföra åtgärderna och de indikatorer mot vilka målen ska mätas.

Organisationen som helhet ansvarar för genomförandet av jämställdhetsplanen, men styrelsen för organisationen har ett särskilt ansvar.

2. Allmänna mål

Nr.	Mål	Åtgärd	Ansvar	Meter
1.	Varje styrelseledamot känner till jämställdhetsplanen och förstår hur man implementerar den inom sitt ansvarsområde.	Den gamla styrelsen kommer att bekanta ledamöterna i den nya styrelsen med innehållet i jämställdhetsplanen i omställning och stödja dess genomförande.	Styrelsen	Är orienteringen organiserad? (Ja / Nej)
2.	Jämställdhetsplanen följs upp och implementeras aktivt.	Jämställdhetsplanen beaktas i all verksamhet.	Styrelsen	Uppfylls målen i jämställdhetsplanen? (Ja / Nej)



The European Law Students' Association

HELSINKI

3.	ELSA Helsinki ger stöd och hjälp till personer som har upplevt mobbning, trakasserier eller annan olämplig behandling i ELSA Helsinkis verksamhet.	Under evenemangen kan en ledamot i styrelsen kontaktas för jämställdhetsfrågor.	Styrelsen	Har styrelseledamöter varit närvarande vid evenemangen? (Ja / Nej)
4.	ELSA Helsingfors verksamhet är jämställd och säker.	I ELSA Helsingfors evenemang och kommunikation uppmärksammas jämlikhet och ett tryggt miljö.	Styrelsen	Har jämställdhet beaktats i verksamhet? (Ja / Nej)
5.	ELSA Helsinki främjar medvetenhet och förståelse för jämställdhet bland sina medlemmar.	ELSA Helsingfors evenemang ger information om jämställdhet och tillgänglighet diskuteras i samband med evenemangsinbjudningar.	Styrelsen	Har jämställdhet beaktats i verksamhet? (Ja / Nej)

3. Hälsostatus och funktionsförmåga

Nr.	Mål	Åtgärd	Ansvar	Meter
6.	ELSA Helsingfors evenemang är tillgängliga och tillgänglighetsinformation är lättillgänglig.	Tillgänglighet beaktas vid val av lokaler.	Styrelsen	Har tillgänglighetsinformation lämnats under evenemanget? (Ja / Nej)
7.	ELSA Helsingfors kommunikation är tydlig och förståeligt.	Kommunikationen tar hänsyn till publikationernas tydlighet och begriplighet.	Styrelsen, men framför allt vice ordförande för marknadsföring	Återkoppling mottagen.

4. Jämlikhet mellan religion och tro

Nr.	Mål	Åtgärd	Ansvar	Meter
8.	Det råder en atmosfär i ELSA Helsingfors som respekterar övertygelser och åsikter.	Uppmärksamhet ägnas åt jämlikhet och tros- och åsiktsfrihet.	Styrelsen, särskilt styrelseledamöter med ansvar för evenemang (AA, S&C, IM)	Har jämställdhet beaktats i verksamhet? (Ja / Nej)



The European Law Students' Association

HELSINKI

5. Jämställdhet mellan sexuella minoriteter och könsminoriteter

Nr.	Mål	Åtgärd	Ansvar	Meter
9.	I ELSA Helsingfors verksamhet är olika kön jämställda.	Kön har inget inflytande på institutionernas funktion och val.	Alla	Har punkt 10 förverkligats? (Ja / Nej)
10.	Målet för ELSA Helsinki är att organisationen och dess medlemmar är medvetna om köns mångfald och möjliggör att alla behandlas lika.	Verksamheten uppmärksammar jämställdhet och är medveten om köns mångfald.	Styrelsen	Har jämställdhet beaktats i verksamhet? (Ja / Nej)
11.	Var och en har rätt att uttrycka sin sexualitet, sexuella läggning, sexuella läggning och förhållande, eller att hålla sådana ärenden privata, oavsett deras beslut.	Uppmärksamhet ägnas åt jämlikhet i all verksamhet.	Alla	Har jämställdhet beaktats i verksamhet? (Ja / Nej)

6. Åldersjämställdhet

Nr.	Mål	Åtgärd	Ansvar	Meter
12.	ELSA Helsinki är en studentorganisation vars medlemskap inte är åldersbundet. Människor i alla åldrar har rätt att delta i evenemangen utan fördomar.	ELSA Helsinki strävar efter att ta hänsyn till elever i alla åldrar i sin verksamhet.	Styrelsen	Har studerande i olika åldrar varit närvarande? (Ja / Nej)

7. Utbildningsbakgrund

Nr.	Mål	Åtgärd	Ansvar	Meter
13.	Målet för ELSA Helsinki är att vara tillgänglig och trevlig organisation för alla berättigade medlemmar.	ELSA Helsinki gör medlemskapsförvärv i sina egna och andra	Styrelsen	Har medlemskapsförvärv gjorts på olika sätt? (Ja / Nej)



The European Law Students' Association

HELSINKI

		studentevenemang, med hänsyn till alla studenter som är berättigade till medlemskap.		
--	--	--	--	--

8. Mångkultur och språk

Nr.	Mål	Åtgärd	Ansvar	Meter
14.	Syftet är att organisera ELSA Helsinkis evenemang på ett sådant sätt att de är tillgängliga för medlemmar som talar finska, svenska och engelska. Där det är möjligt kommuniceras kommunikationen på tre språk. Som en del av det internationella ELSA-nätverket betonas särskilt det engelskspråkiga innehållet i ELSA:s verksamhet.	Trespråkighet beaktas i ELSA Helsingfors evenemang och kommunikation.	Styrelsen	Har evenemangen kommunicerats på tre språk? Har personer från olika språkgrupper varit inblandade?
15.	Representanter för alla kulturer kan känna sig trygga i ELSA Helsingfors verksamhet.	ELSA Helsingfors verksamhet uppmärksammar jämställdhet och tar hänsyn till företrädare för olika kulturer.	Alla	Har jämställdhet beaktats i verksamhet? (Ja / Nej)



The European Law Students' Association

HELSINKI

3. MILJÖPLAN

Syftet med miljöplanen är att minska ELSA Helsinkis miljöpåverkan genom att ge riktlinjer för en miljömässigt hållbar verksamhet. Planen påminner om vikten av miljöfrågor och betonar vikten av föreningens miljöansvar.

Vid upphandling av catering prioriteras livsmedel som produceras så miljövänligt som möjligt och syftet är att minska användningen av produkter av djuriskt ursprung. Syftet är att proportionera antalet måltider till det förväntade antalet deltagare för att minska matsvinnet så mycket som möjligt. Men om det finns mer kvar att servera kan det behållas för framtida evenemang eller erbjudas till deltagare.

Lokal väljs främst längs goda kollektivtrafikförbindelser så att det inte finns behov av privata bilar. I en situation där det inte går att nå lokalen med kollektivtrafik strävar man efter att organisera möjligheten till gemensamma transporter. Vid utlandsresor är syftet att ta hänsyn till resandets klimatpåverkan.

Valet av lokal kommer också att ta hänsyn till återvinningsmöjligheterna och deltagarna i evenemanget kommer att informeras om detta. ELSA Helsinki undviker att anordna evenemang i lokaler där avfall inte kan återvinnas om evenemangets karaktär är sådan att avfall kan genereras antingen i själva evenemanget eller i dess arrangemang. Alla köp tar också hänsyn till att de ger så lite avfall som möjligt.

ELSA Helsingfors administration är huvudsakligen elektronisk och papper används inte för administrativa ändamål förutom i nödvändiga situationer.