



The European Law Students' Association  
FINLAND

## Suomen ELSA-verkoston ohjesääntö häirintätilanteisiin

### 1. Tavoite

---

1.1. Jotta voidaan varmistaa ELSAn jatkuva työ kohti visiota “*A just world in which there is respect for human dignity and cultural diversity*”, tämän ohjesäännön tarkoitus on:

- a. varmistaa, että Suomen ELSA-verkosto tarjoaa kaikille verkostossa toimiville henkilöille turvallisen tilan, jossa he voivat kokea henkilökohtaista ja ammatillista kasvua;
- b. korostaa kunnioittavan käytöksen tärkeyttä ja yhdistyksen arvoja kaikkina aikoina;
- c. luoda yhteinen ymmärrys ohjesäännön vastaisesta ja epäasiallisesta toiminnasta
- d. luoda yhteinen ymmärrys ELSA Finlandin ja paikallisyhdistysten sekä osallistuvien yksilöiden ja ryhmien velvollisuuksista häirintätilanteissa;
- e. luoda menettelyohje epäasiallista toimintaa koskevien ilmoitusten käsittelylle;
- f. määritellä mahdolliset seuraamukset ohjesäännön vastaiselle toiminnalle.

### 2. Soveltamisala

---

2.1. Tätä ohjesääntöä sovelletaan kaikissa tapahtumissa ja toiminnassa, jonka järjestää tai jota koordinoi Suomen ELSA-verkosto. Suomen ELSA-verkostolla tarkoitetaan ELSA Finlandia ja sen paikallisyhdistyksiä, joita ovat ELSA Helsinki, ELSA Joensuu, ELSA Rovaniemi ja ELSA Turku.

2.2. Ohjesääntö sitoo kaikkia Suomen ELSA-verkoston hallitusten jäseniä ja toimihenkilöitä sekä ELSA Finlandin alumnivaliokuntaa koko toimikauden ajan.

2.3 Ohjesääntö sitoo kaikkia yksilöitä, jotka osallistuvat tapahtumaan tai toimintaan taikka tapahtumien tai toiminnan järjestämiseen.

2.4. Toimivalta ELSA Finlandin ja paikallisyhdistysten välillä ohjesäännön soveltamisessa jakautuu sen perusteella, mikä taho on vastuussa tapahtuman, projektin tai muun toiminnan järjestämisestä. Mahdollisten päällekkäisyyksien tai ristiriitojen tapauksessa toimivalta on ELSA Finlandilla.

### 3. Velvoitteet

---

3.1. ELSA Finland sitoutuu:

- a. noudattamaan ohjesääntöä kaikessa toiminnassaan;
- b. jakamaan tietoa ohjesäännöstä toimintaan osallistuville yksilöille tai ryhmille;
- c. valitsemaan hallituksen tai toimihenkilöiden keskuudesta kaksi nimettyä häirintäyhdyshenkilöä koko kauden ajaksi;



The European Law Students' Association

FINLAND

- d. varmistamaan, että jokaisessa tapahtumassa ja projektissa on kaksi erikseen nimettyä häirintäyhdyshenkilöä paikalla koko tapahtuman ajan, jos koko kaudeksi nimetty häirintäyhdyshenkilö ei osallistu tapahtumaan tai projektiin;
- e. valvomaan ohjesäännön toteutumista omassa toiminnassaan sekä kaikissa paikallisyhdistyksissä;
- f. käsittelemään ohjesäännön rikkomista koskevat ilmoitukset ohjesäännön mukaisesti ja ryhtymään tarvittaessa toimenpiteisiin;
- g. lisäämään ohjesäännön tapahtumien ja projektien ilmoittautumislomakkeisiin sekä tapahtumakuvauksiin;
- h. kouluttamaan Suomen ELSA-verkoston häirintäyhdyshenkilöt tehtäviensä hoitamiseen;
- i. ylläpitämään ohjesääntöä sekä erillistä ohjetta häirintäyhdyshenkilöille.

### 3.2. Suomen ELSA-verkoston paikallisyhdistykset sitoutuvat:

- a. noudattamaan ohjesääntöä kaikessa toiminnassaan;
- b. jakamaan tietoa tietoa ohjesäännöstä toimintaan osallistuville yksilöille tai ryhmille;
- c. valitsemaan hallituksen tai toimihenkilöiden keskuudesta kaksi nimettyä häirintäyhdyshenkilöä koko kauden ajaksi;
- d. varmistamaan, että jokaisessa tapahtumassa ja projektissa on kaksi erikseen nimettyä häirintäyhdyshenkilöä paikalla koko tapahtuman ajan, jos koko kaudeksi nimetty häirintäyhdyshenkilö ei osallistu tapahtumaan tai projektiin;
- e. valvomaan ohjesäännön toteutumista toiminnassaan;
- f. käsittelemään ohjesäännön rikkomista koskevat ilmoitukset ohjesäännön mukaisesti ja ryhtymään tarvittaessa toimenpiteisiin;
- g. lisäämään ohjesäännön tapahtumien ja projektien ilmoittautumislomakkeisiin sekä tapahtumakuvauksiin.

### 3.3. Tapahtumiin tai projekteihin osallistuvat yksilöt tai ryhmät sitoutuvat:

- a. noudattamaan ohjesääntöä;
- b. tutustumaan ohjesääntöön tapahtumiin ja projekteihin ilmoittautumisen yhteydessä ja ymmärtämään epäasiallisen toiminnan sisällön, joka on määritelty tässä ohjesäännössä;
- c. pitäytymään kaikesta ohjesäännön vastaisesta tai muusta epäasiallisesta toiminnasta;
- d. ilmoittamaan havaitsemastaan ohjesäännön vastaisesta tai muusta epäasiallisesta toiminnasta.

## 4. Ohjesäännön vastainen toiminta

---

4.1. Kiusaaminen on ei-toivottua käyttäytymistä, jonka tarkoituksena on nöyryyttää tai uhata yksilöä tai ryhmää, heikentää yksilön tai ryhmän asemaa, tai aiheuttaa muuta henkistä, fyysistä ja/tai



The European Law Students' Association

FINLAND

psykologista haittaa. Kiusaaminen voi sisältää vallan tai aseman väärinkäyttöä, mikä tekee kohteelle tai kohteille vaikeaksi puolustaa itseään.

4.1.1. Erilaisia kiusaamistyyppisiä voivat olla esimerkiksi:

- a. Fyysinen – fyysisen voiman tai aggression käyttäminen toista yksilöä tai ryhmää kohtaan;
- b. Verbaalinen – sanojen käyttäminen verbaaliseen hyökkäykseen toista yksilöä tai ryhmää kohtaan;
- c. Sosiaalinen – ulkopuolelle jättäminen, huhujen tai juurujen levittäminen taikka huomioimatta jättäminen tarkoituksellisesti;
- d. Nettikiusaaminen – nettialustan käyttäminen uhkailuun, nöyryyttämiseen, pelotteluun tai ulkopuolelle sulkemiseen taikka toisen yksilön tai ryhmän maineen vahingoittamiseen;
- e. Työskentelyyn liittyvä – eristäminen tai aseman heikentäminen tarkoituksellisesti tekemällä toisen yksilön työskentely vaikeaksi tai kestäättömäksi.

4.2. Häirintä on syrjinnän muoto, jonka tavoitteena tai seurauksena on nöyryyttää tai uhkailla yksilöä tai ryhmää, vaikuttaa yksilön tai ryhmän arvoon tai asemaan taikka luoda vihamielinen, alentava tai loukkaava ympäristö yksilön tai ryhmän seuraavien ominaisuuksien perusteella:

- a. Sukupuoli, sukupuoli-identiteetti tai sukupuolen ilmaisu;
- b. Seksuaalinen suuntautuminen;
- c. Ikä;
- d. Alkuperä;
- e. Kansalaisuus;
- f. Perhetilanne;
- g. Kieli;
- h. Uskonto;
- i. Vakaumus;
- j. Mielenpide;
- k. Terveystila;
- l. Vammaisuus;
- m. Muu henkilöön liittyvä syy.

4.2.1. Häirintä ei ole mihinkään paikkaan tai alustaan rajattua. Se voi koostua yhden kerran tapahtuvasta tai toistuvasta sopimattomasta käytöksestä. Häirinnän tapoja voivat olla esimerkiksi:

- a. Verbaalinen häirintä – vitsit, kommentit, pilkka, laulut;
- b. Kirjallinen häirintä – viestit, sähköpostit, kommentit;
- c. Fyysinen häirintä – töniminen, tuuppiminen;
- d. Sosiaalisessa mediassa käyttäytyminen;
- e. Uhkaava käytös – eleet, asennot;
- f. Visuaaliset esitykset – julisteet, haalarimerkit;



The European Law Students' Association  
FINLAND

- g. Eristäminen sosiaalisista aktiviteeteista;
- h. Seksuaalinen häirintä.

4.3. Seksuaalinen häirintä on häirinnän muoto. Seksuaalista häirintää voi olla esimerkiksi:

- a. Epätoivottu seksuaalinen lähestyminen;
- b. Seksuaalisten palveluiden pyytäminen;
- c. Epätoivottu yritys tai painostus romanttiseen tai seksuaaliseen suhteeseen;
- d. Epätoivottu kommentointi yksilön kehosta tai seksuaalisista aktiviteeteista;
- e. Uhkailu seksuaalisella väkivallalla;
- f. Yksityisyyden tai henkilökohtaisen tilan loukkaaminen;
- g. Epätoivottu fyysinen läheisyys tai koskettelu;
- h. Epätoivottu seksuaaliluonteinen taikka sukupuoleen, oletettuun sukupuoleen tai stereotypioihin liittyvä vitsailu tai kiusaaminen;
- i. Muu seksuaaliluonteinen verbaalinen tai fyysinen häirintä taikka vastaava toiminta.

4.4. Väkivalta on yksilöä tai ryhmää tarkoituksellisesti vahingoittavaa tai loukkaavaa toimintaa, joka sisältää fyysisen voiman tai vallan tahallista käyttöä taikka sillä uhkaamista. Väkivalta voi olla fyysistä, henkistä tai seksuaalista.

4.5. Suomen ELSA-verkostossa noudatetaan tiukasti suostumuskulttuuria. Kaikki, mikä ei ole kyllä tarkoittaa ei. Kukaan yksilö tai ryhmä ei saa aloittaa tai osallistua mihinkään romanttiseen, intiimiin tai seksuaaliseen aktiviteettiin toisen yksilön tai ryhmän kanssa,

- a. joka on alle seksuaalisen suojaikärajan;
- b. joka ei ole yksiselitteisesti suostunut osallistumaan;
- c. jolla ei ole kykyä antaa suostumusta (esimerkiksi päihtymyksen, fyysisen tai henkisen tilan, joka aiheuttaa kykenemättömyyttä harkittuun päätöksentekoon, taikka mielenterveyden vuoksi);
- d. jolla ei ole vapautta antaa suostumusta (esimerkiksi suostumus on saatu painostuksen, pakottamisen tai kiristämisen johdosta).

4.6. Myös muu toiminta, jota ei ole määritelty tässä ohjesäännössä, voi olla ohjesäännön vastaista tai epäasiallista toimintaa. Muuksi epäasialliseksi toiminnaksi voidaan luokitella edellä mainittuja määritelmiä vastaava toiminta, jonka tarkoitus on loukata yksilöä fyysisesti, henkisesti, sosiaalisesti tai muulla vastaavalla tavalla.

4.6.1. Tällaisesta toiminnasta voidaan antaa ohjesäännön mukaisia seuraamuksia tai sanktioita, jos sanktiot ovat tämän ohjesäännön tarkoituksen ja soveltamisalan mukaisia. Paikallisyhdistysten tai ELSA Finlandin nimetyt häirintäyhdyshenkilöt tai ELSA Finlandin liittohallitus käyttävät harkintaansa päättäessään mahdollisista seuraamuksista tai sanktioista.



The European Law Students' Association  
FINLAND

## 5. Häirintäyhdyshenkilöt

---

5.1. ELSA Finlandin sekä kunkin paikallisyhdistyksen on nimitettävä hallituksesta tai toimihenkilöistä kaksi häirintäyhdyshenkilöä, jotka toimivat tehtävässä koko toimikauden ajan. Häirintäyhdyshenkilöt valitaan hallituksen päätöksellä, ja häirintäyhdyshenkilöiden toimikausi vastaa hallituksen toimikautta.

5.2. Häirintäyhdyshenkilöt:

- a. vastaanottavat ilmoitukset ohjesäännön vastaisesta ja epäasiallisesta käytöksestä ja ryhtyvät tarvittaviin toimenpiteisiin ilmoitusten perusteella;
- b. toimivat yhteistyössä hallituksen kanssa ohjesäännön käyttöönottoon liittyen;
- c. toimivat ohjesäännön yhteyshenkilöinä.

5.3. Häirintäyhdyshenkilö voidaan hallituksen päätöksellä erottaa tehtävästään seuraavin perustein:

- a. Häirintäyhdyshenkilö rikkoo ohjesäännön mukaisia velvollisuuksiaan tai käsittelee ilmoituksia, joissa tämä on esteellinen;
- b. Häirintäyhdyshenkilö toimii ohjesäännön vastaisesti;
- c. Häirintäyhdyshenkilö ei nauti hallituksen luottamusta;
- d. Häirintäyhdyshenkilö pyytää eroa tehtävästään.

5.4. Ohjesäännön soveltamisesta on vastuussa hallituksen pääsihteeri tai pääsihteerin tehtäviä hoitava henkilö. Jos pääsihteeri ei toimi häirintäyhdyshenkilönä, pääsihteeri valvoo, että häirintäyhdyshenkilöt hoitavat tehtäviään asianmukaisesti ja ohjesäännön mukaisesti sekä antaa tarvittaessa häirintäyhdyshenkilöille ohjeita tai neuvoja ohjesääntöön liittyen. Pääsihteeri ei osallistu valitusten käsittelyyn, jollei häntä ole erikseen nimetty häirintäyhdyshenkilöksi.

5.5. ELSA Finland järjestää häirintäyhdyshenkilöille koulutuksen häirintäyhdyshenkilön tehtävien hoitamisesta kaksi kertaa vuodessa. Ensimmäinen koulutus järjestetään elo-syyskuussa ja toinen koulutus tammi-helmikuussa. ELSA Finland vastaa siitä, että paikallisyhdistykset ovat tietoisia ohjesäännöstä ja sen soveltamisalasta.

## 6. Ilmoittaminen

---

6.1. Kaikki epäasiallinen tai ohjesäännön vastainen käytös ilmoitetaan ELSA Finlandin tai paikallisyhdistyksen koko kaudeksi nimetyille tai tiettyä tapahtumaa tai projektia varten valitulle häirintäyhdyshenkilölle. Epäasiallisesta käytöksestä voi ilmoittaa lisäksi kenelle tahansa luotetulle henkilölle missä tahansa virallisessa pestissä Suomen ELSA-verkostossa, jolloin ilmoituksen vastaanottaneen henkilön vastuulla on välittää ilmoitus häirintäyhdyshenkilölle.



The European Law Students' Association  
FINLAND

6.2. Epäasiallisesta tai muusta ohjesäännön vastaisesta käytöksestä voi ilmoittaa ELSA Finlandin nimetyille häirintäyhdyshenkilöille sähköpostitse osoitteeseen [hairinta@fi.elsa.org](mailto:hairinta@fi.elsa.org) tai [lomakkeella](#). Ilmoituksen voi tehdä myös muilla tavoilla.

6.3. Ilmoitus ELSA Finlandin häirintäyhdyshenkilöille on mahdollista tehdä anonymisti edellä mainittua lomaketta käyttäen. Jos ilmoitus tehdään anonymisti, ei tapauksessa voida antaa ohjesäännön mukaisia seuraamuksia.

6.4. Tarvittaessa ilmoitus epäasiallisesta käytöksestä voidaan tehdä ELSA Internationalin Director for Welfarelle sähköpostitse osoitteeseen [welfare@elsa.org](mailto:welfare@elsa.org) ELSA Internationalin Code of Conductia soveltaen.

## 7. Ilmoitusten käsittely

---

7.1. Kun ilmoitus on vastaanotettu, ilmoituksen vastaanottaneen henkilön on mahdollisimman pian ilmoituksen vastaanottamisesta:

- a. oltava yhteydessä epäasiallista toimintaa kokeneeseen henkilöön ja varmistettava, että tämä on turvassa;
- b. välitettävä tieto ilmoituksesta häirintäyhdyshenkilölle, jos ilmoituksen on vastaanottanut muu kuin tapahtumaa varten tai koko kaudeksi nimetty häirintäyhdyshenkilö;
- c. tarvittaessa ja asianosaisen suostumuksella autettava ohjesäännön vastaista toimintaa kokenutta henkilöä ottamaan yhteyttä viranomaiseen tai muuhun tahoon, jos kyseessä saattaa olla rikos.

7.2. Häirintäyhdyshenkilön on seitsemän päivän kuluessa ilmoituksen vastaanottamisesta varattava ilmoituksen tehneelle henkilölle haastattelu-aika.

7.2.1. Kun haastattelu ilmoituksen tehneen tahon kanssa on pidetty, häirintäyhdyshenkilön on mahdollisimman pian varattava muille asianosaisille tilaisuus tulla kuulluksi. Tarvittaessa häirintäyhdyshenkilö voi haastatella myös silminnäkijöitä.

7.2.2. Haastatteluissa on noudatettava seuraavia käytäntöjä:

- a. Haastatteluissa on varmistettava, että asianosaisia ei painosteta ja että keskustelu käydään hyvässä ilmapiirissä;
- b. Asianosaisille on annettava mahdollisuus kuvailla tilanne omassa tahdissaan, ja tarvittaessa on pidettävä taukoja;
- c. Haastattelut on suoritettava yksityisessä ympäristössä, jossa on läsnä vain haastattelija ja haastateltava henkilö;



The European Law Students' Association  
FINLAND

- d. Jos haastattelu järjestetään etäyhteyksin, nettiyhteyden toimivuus ja kuvayhteys on varmistettava;
- e. Haastattelujen ajankohta ja tiedot on dokumentoitava;
- f. Asianosaisille on kerrottava, miten asiassa tullaan etenemään.
- g. Asianosaisten toiveet asiassa etenemisen suhteen tulee selvittää ja ottaa huomioon.

7.3. Kun kaikkia asianosaisia on kuultu, häirintäyhdyshenkilön on analysoitava kaikki saatavilla olevat faktat ja tehtävä päätös siitä, miten asiassa edetään. Tarvittaessa päätös on tehtävä yhdessä hallituksen kanssa.

## 8. Mahdolliset toimet ja seuraamukset

---

8.1. Tämän ohjesäännön rikkomisesta voidaan antaa seuraamuksia ohjesääntöä rikkoneille henkilöille tai ryhmille. Seuraamuksen on oltava suhteellinen ja harkittu rikkomuksen laatuun ja vakavuuteen nähden.

8.2. Mahdollisista toimista ja seuraamuksista päättää häirintäyhdyshenkilö joko yksin tai yhdessä tapahtuman järjestäjän tai ELSA Finlandin tai paikallisyhdistyksen hallituksen kanssa.

8.3. Häirintäyhdyshenkilö voi päättää yksin seuraavista seuraamuksista ohjesääntöä koskeissa asioissa:

- a. Suullinen varoitus;
- b. Kirjallinen varoitus.

8.4. Häirintäyhdyshenkilö voi päättää seuraavista seuraamuksista yhdessä tapahtuman tai projektin järjestäjän kanssa:

- a. Välitön tapahtumasta tai projektista poistaminen osallistujan kustannuksella.

8.5. Häirintäyhdyshenkilön on annettava hallitukselle tieto päätöksestä, joka annetaan kohdan 8.3. tai kohdan 8.4. mukaisesti. Häirintäyhdyshenkilön on annettava tieto päätöksestä jo ennen sen tekemistä, jos mahdollista. Tieto annetaan hallitukselle anonymisti, ja hallitukselle annetaan mahdollisuus lausua päätöksestä.

8.6. Puhuttelua, varoitusta tai tapahtumasta poistamista vakavamman seuraamuksen käsittelyyn ja päätökseen osallistuu yhdistyksen hallitus. Häirintäyhdyshenkilö välittää tiedon hallitukselle asiasta, jossa on häirintäyhdyshenkilön harkinnan mukaan mahdollista antaa vakavampi sanktio.

8.6.1. Häirintäyhdyshenkilö ja hallitus voivat päättää seuraavista seuraamuksista yhdessä:

- a. Suullinen varoitus;



The European Law Students' Association  
FINLAND

- b. Kirjallinen varoitus;
- c. Välitön tapahtumasta tai projektista poistaminen osallistujan kustannuksella;
- d. Määräaikainen (14 vrk – 6 kk) kieltä osallistua tapahtumiin ja projekteihin;
- e. Ei-sitova ohjeistus paikallisyhdistykselle jäsenen erottamisesta;
- f. Ei-sitova ohjeistus paikallisyhdistykselle tai ELSA Finlandille hallituksen jäsenen tai toimihenkilön erottamisesta;
- g. Ei-sitova ohjeistus ELSA Finlandille alumnijäsenen erottamisesta.

8.7. Sovittelu voi tulla kyseeseen vähäisissä rikkomuksissa, erityisesti konfliktitilanteissa, ja asianosaisten suostumuksesta. Häirintäyhdyshenkilön on tarvittaessa:

- a. keskusteltava konfliktista ja sen ratkaisemisesta kummankin osapuolen kanssa;
- b. edistettävä sovittelua konfliktitilanteessa;
- c. molempien osapuolien toiveesta toimittava sovittelijana ja edistettävä sovintoa osapuolien välillä.

8.8. Häirintäyhdyshenkilöiden taikka ELSA Finlandin tai paikallisyhdistyksen hallituksen tehtävänä ei ole selvittää mahdollisia rikosepäilyjä. Tarvittaessa ja asianosaisten suostumuksesta asia voidaan saattaa viranomaisten selvitettäväksi.

8.8.1. Rikosepäilyn kohteena oleva toiminta voi olla ohjesäännön vastaista toimintaa, jolloin toiminnasta voidaan rikosepäilystä huolimatta antaa ohjesäännön mukaisia seuraamuksia.

## 9. Päätös

---

9.1. Häirintäyhdyshenkilön tulee tehdä asiassa päätös mahdollisimman pian ilmoituksen vastaanottamisesta. Tarvittaessa päätöksentekoon osallistuvat myös hallitus tai tapahtuman järjestäjä. Päätös on perusteltava, ja se tulee antaa kirjallisesti. Päätöstä tehtäessä tulee huomioida asianomaisten toiveet ja turvallisuus.

9.2. Häirintäyhdyshenkilön on annettava päätös tiedoksi asianosaisille mahdollisimman pian haastattelujen päättymisen ja päätöksen tekemisen jälkeen. Tieto päätöksestä on annettava lisäksi yhdistyksen hallitukselle ja ilmoituksen tehneelle henkilölle, jos ilmoituksen tehnyt henkilö ei ole asianosainen.

## 10. Esteellisyys

---

10.1. Jos häirintäyhdyshenkilö on esteellinen käsittelemään ilmoitusta, on häirintäyhdyshenkilön oma-aloitteisesti jäävättävä itsensä ilmoituksen käsittelystä. Jos esteellinen häirintäyhdyshenkilö





The European Law Students' Association

FINLAND

vastaanottaa ilmoituksen, on tämän välitettävä ilmoitus tai ohjattava ilmoituksen tehnyt henkilö lähettämään ilmoitus ei-esteelliselle häirintäyhdyshenkilölle taikka yhdistyksen hallitukselle.

10.2. Jos molemmat nimetyt häirintäyhdyshenkilöt ovat esteellisiä, käsittelee hallitus ilmoituksen yhdessä.

10.3. Jos ilmoitus koskee häirintäyhdyshenkilöä, hallitus käsittelee ilmoituksen tätä ohjesääntöä soveltaen. Muiden mahdollisten seuraamusten lisäksi hallitus voi päättää häirintäyhdyshenkilön erottamisesta tämän tehtävästä luvun 5 mukaisesti.

10.4. Jos ilmoitus koskee hallituksen jäsentä, hallitus ja häirintäyhdyshenkilö käsittelevät ilmoituksen tätä ohjesääntöä soveltaen.

## 11. Tietojenkäsittely

---

11.1. Kaikki vastaanotetut ilmoitukset ja ohjesääntöön liittyvä yhteydenpito ovat täysin luottamuksellisia. Luottamuksellisuus koskee asian osapuolia, häirintäyhdyshenkilöitä, hallitusta ja muita henkilöitä, jotka saavat tiedon ilmoituksesta, sen käsittelystä tai päätöksestä. Häirintäyhdyshenkilöt pitävät saamansa ilmoitukset salassa, paitsi jos ilmoitukset tulee käsitellä ja seuraamuksista päättämistä varten välittää hallitukselle.

11.2. Jos häirintäyhdyshenkilö saa tietoonsa toisen järjestön tai yhdistyksen jäsenen liittyvän ilmoituksen, hänen on tiedusteltava ilmoittajalta tämän suostumusta siihen, että asiasta ilmoitetaan myös kyseisen järjestön tai yhdistyksen häirintäyhdyshenkilölle tai hallitukselle. Ilmoittajan antaessa suostumuksensa häirintäyhdyshenkilön tulee välittää ilmoitus asianmukaiselle taholle. Tällä tavoin toinen järjestö tai yhdistys saa mahdollisuuden toteuttaa omia menettelyitään ja kurinpitotoimenpiteitään ilmoituksen koskiessa yhtä tai useampaa järjestön tai yhdistyksen jäsentä.

11.3. Häirintäyhdyshenkilöt ja hallitus sitoutuvat poistamaan kaikki henkilötiedot mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään kaksi viikkoa sen jälkeen, kun tietoja ei tarvita. Jos tarpeellista, tietoja tai ilmoituksia voidaan säilyttää anonymisoidussa muodossa.

## 12. Muut tilanteet

---

12.1. ELSA Internationalin tapahtumissa noudatetaan ELSA Internationalin Code of Conductia. Code of Conduct ottaa etusijan tähän ohjesääntöön nähden, jos sitä noudatetaan tapahtumassa. Kansainvälisissä kokouksissa tai muissa tapahtumissa, joihin osallistuu ELSA Finlandin delegaatio, Head of Delegation toimii delegaation häirintäyhdyshenkilönä. Tässä tapauksessa Head of Delegationiin sovelletaan, mitä häirintäyhdyshenkilöstä on määrätty.



The European Law Students' Association  
FINLAND

12.2. Tätä ohjesääntöä voidaan soveltuvin osin hyödyntää tapahtumissa, jotka ELSA Finland järjestää yhdessä toisen tahon (esimerkiksi toisen kansallisyhdistyksen) kanssa. Tällaisissa tapahtumissa on varmistettava, että molemmat järjestäjätahot nimittävät häirintäyhdyshenkilöt tai että ELSA Finlandin häirintäyhdyshenkilöt toimivat järjestäjätahojen yhteisinä häirintäyhdyshenkilöinä.

12.2.1. ELSA Finlandin häirintäyhdyshenkilö tai hallitus eivät voi antaa sitovia päätöksiä toisen kansallisyhdistyksen tai toisen järjestäjätahon jäsenille. Häirintäyhdyshenkilö ja hallitus voivat kuitenkin antaa tällaisille jäsenille määräaikaisen osallistumiskiellon ELSA Finlandin tai paikallisyhdistyksen tapahtumiin sekä välittää ilmoituksia asianmukaiselle taholle kohdan 11.2. mukaisesti.

12.3. Tätä ohjesääntöä voidaan soveltuvin osin hyödyntää tapahtumissa, jotka paikallisyhdistys järjestää yhdessä toisen tahon (esimerkiksi toisen ELSA Finlandin ulkopuolisen paikallisyhdistyksen, ainejärjestön tai muun yhdistyksen) kanssa. Tapahtumissa on varmistettava, että molemmat järjestäjätahot nimittävät häirintäyhdyshenkilöt tai että paikallisyhdistyksen häirintäyhdyshenkilöt toimivat järjestäjätahojen yhteisinä häirintäyhdyshenkilöinä.

12.3.1. Paikallisyhdistyksen häirintäyhdyshenkilö tai hallitus eivät voi antaa sitovia päätöksiä toisen järjestäjätahon jäsenille. Häirintäyhdyshenkilö ja hallitus voivat kuitenkin antaa tällaisille jäsenille määräaikaisen osallistumiskiellon paikallisyhdistyksen tapahtumiin sekä välittää ilmoituksia asianmukaiselle taholle kohdan 11.2. mukaisesti.